

## **TRYB I KRYTERIA POSTĘPOWANIA**

**obowiązujące przy występowaniu wnioskiem o zatrudnienie pracownika  
na stanowisko naukowe:**

**Asystenta, Adiunkta, Profesora Instytutu  
i Profesora w Instytucie Podstaw Inżynierii Środowiska PAN (IPIŚ PAN)**

### § 1

1. Konkurs na stanowiska naukowe: asystenta, adiunkta, profesora instytutu i profesora w IPIŚ PAN jest ogłaszany na stronie podmiotowej w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw nauki oraz na stronie internetowej IPIŚ PAN (dalej: Instytutu) oraz KE.
2. Decyzję o rozpisaniu konkursu otwartego każdorazowo podejmuje Dyrektor Instytutu.
3. Z wnioskiem do Dyrektora Instytutu o ogłoszenie konkursu otwartego na stanowisko naukowe lub awans pracownika zatrudnionego na stanowisku naukowym w IPIŚ PAN (zmiana stanowiska naukowego) występuje Kierownik Zakładu IPIŚ PAN, opiekun naukowy zakładu, w którym będzie zatrudniony kandydat.
4. W szczególnych przypadkach Dyrektor Instytutu może podjąć decyzję o ogłoszeniu konkursu otwartego na stanowisko naukowe lub awans pracownika zatrudnionego na stanowisku naukowym w IPIŚ PAN bez wniosku o którym mowa w pkt. 3.
5. Wniosek o ogłoszenie konkursu otwartego na stanowisko naukowe w IPIŚ PAN winien zawierać:
  - a. projekt ogłoszenia o konkursie otwartym,
  - b. uzasadnienie potrzeby utworzenia stanowiska objętego konkursem,
  - c. informacje o dziedzinie i dyscyplinie naukowej,
  - d. informacje o wymaganiach w zakresie dorobku naukowego oraz doświadczenia zawodowego,
  - e. informacje o wymaganych dokumentach i załącznikach,
  - f. informacje o czasie trwania konkursu, adresie nadsyłania zgłoszeń oraz sposobie powiadamiania o wynikach.

6. Awans pracownika zatrudnionego na stanowisku naukowym w IPIŚ PAN nie wymaga przeprowadzenia konkursu otwartego, natomiast brane są pod uwagę wyniki ocen okresowych pracownika oraz aktualny dorobek naukowy. Dorobek ten podlega ocenie przez Komisję opisaną w pkt. 7.
7. W celu przeprowadzenia procedury oceny kandydata na odpowiednie stanowiska naukowe, zarówno w trybie konkursowym (§ 1 pkt. 1-4) jak i w trybie awansu (§ 1 pkt. 5), Dyrektor Instytutu powołuje Komisję Profesorską – Komisja IPIŚ PAN ds. zatrudnienia pracowników na stanowiska naukowe, w składzie: Przewodniczący Rady Naukowej, Dyrektor Instytutu lub Dyrektor Naukowy, trzech samodzielnych pracowników naukowych (w tym: co najmniej dwóch z tytułem profesora) i Kierownik Zakładu w którym zatrudniony jest lub będzie kandydat, o ile nie uczestniczy w konkursie lub nie jest kandydatem do awansu na stanowisko naukowe.
8. Komisja Profesorska przedstawia, w formie protokołu, wyniki swoich prac Radzie Naukowej IPIŚ PAN.
9. Kwalifikacje kandydata wyłonionego w konkursie otwartym (§ 1 pkt. 1-4) lub kandydata do awansu (§ 1 pkt. 5) opiniuje Rada Naukowa IPIŚ PAN. W opiniowaniu kandydatur na odpowiednie stanowisko naukowe Rada Naukowa IPIŚ PAN bierze pod uwagę rekomendację Komisji Profesorskiej oraz prezentowane przez Kandydata osiągnięcia i plany badawcze (tematyka badań, dorobek naukowy, realizowane projekty, współpraca w kraju i za granicą).
10. Rada Naukowa IPIŚ PAN po zapoznaniu się z wynikami prac Komisji Profesorskiej powołuje kandydata na stanowisko.
11. Decyzję o zatrudnieniu lub odmowie zatrudnienia pracownika naukowego podejmuje każdorazowo Dyrektor Instytutu.

## § 2

1. Przy zatrudnianiu na stanowisku asystenta w IPIŚ PAN kandydat powinien spełniać następujące kryteria:
  - a. posiada dyplom ukończenia wyższych studiów magisterskich;
  - b. posiada co najmniej roczny staż pracy w Instytucie, uczelni wyższej lub posiada stopień naukowy doktora uzyskany na studiach doktoranckich;

- c. brał udział w projekcie badawczym własnym, rozwojowym, zamawianym lub specjalnym, lub posiada znaczące publikacje naukowe;
  - d. wykazuje się uzdolnieniami do pracy naukowej;
  - e. posiada czynną znajomość co najmniej jednego języka kongresowego.
2. Kryteria inne niż opisane w pkt. 1 opisane winny być każdorazowo w ogłoszeniu o konkursie otwartym na stanowisko asystenta w IPIŚ PAN.

### §3

1. Przy zatrudnieniu na stanowisku adiunkta w IPIŚ PAN kandydat powinien spełniać następujące kryteria:
- a. posiada stopień naukowy co najmniej doktora;
  - b. jest autorem lub współautorem przynajmniej czterech prac naukowych, w tym co najmniej dwóch w czasopismach wyróżnionych w Journal Citation Reports zaliczanych do dyscypliny Inżynieria Środowiska, Górnictwo i Energetyka, opublikowanych po uzyskaniu stopnia doktora;
  - c. był/jest kierownikiem lub wykonawcą w projekcie badawczym własnym, rozwojowym, zamawianym lub specjalnym;
  - d. posiada czynną znajomość co najmniej 1 języka kongresowego.
2. Kryteria inne niż opisane w pkt. 1 opisane winny być każdorazowo w ogłoszeniu o konkursie otwartym na stanowisko adiunkta w IPIŚ PAN.

### §4

1. Przy zatrudnieniu na stanowisku profesora instytutu IPIŚ PAN kandydat powinien spełniać następujące kryteria:
- a. posiada stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł profesora;
  - b. wykazał się postępem w pomnożeniu swojego dorobku naukowego po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, w szczególności wysoko punktowanych czasopismach naukowych wyróżnionych w Journal Citation Reports zaliczanych do dyscypliny Inżynieria Środowiska, Górnictwo i

Energetyka;

- c. bierze czynny udział w realizacji programów badawczych (projekty badawcze krajowe, projekty badawcze unijne, badania statutowe, badania własne, badania na rzecz podmiotów gospodarczych i jednostek administracji państwowej, itp.);
  - d. aktywnie uczestniczy w życiu naukowym (udział w konferencjach krajowych i zagranicznych, sympozjach, organizacjach krajowych i międzynarodowych, towarzystwach naukowych, organizowanie konferencji, sympozjów, seminariów, utrzymywanie kontaktów zagranicznych);
  - e. uczestniczy w pracach opiniotwórczych tj. recenzje publikacji, prac doktorskich, habilitacyjnych, itp.;
  - f. posiada osiągnięcia organizacyjne i/lub dydaktyczne;
  - g. powinien dołączyć opinię co najmniej jednego pracownika naukowego z tytułem profesora spoza IPIŚ PAN.
2. Kryteria inne niż opisane w pkt. 1 opisane winny być każdorazowo w ogłoszeniu o konkursie otwartym na stanowisko profesora instytutu w IPIŚ PAN.

## § 5

1. Przy zatrudnianiu na stanowisku profesora w IPIŚ PAN kandydat powinien spełniać następujące kryteria:
- a. posiada tytuł naukowy profesora;
  - b. wypromował doktora/doktorów lub jest opiekunem w przewodzie doktorskim;
  - c. jest twórcą przynajmniej jednego zespołu badawczego;
  - d. posiada twórcze osiągnięcia naukowe i uznanie w środowiskach naukowych;
  - e. sprawuje opiekę naukową nad młodszymi pracownikami naukowymi;
  - f. opublikował przynajmniej jedną pracę zwartą, tj. monografię lub serię artykułów w liczących się czasopismach naukowych;
  - g. aktywnie uczestniczy w życiu naukowym (udział w konferencjach krajowych i zagranicznych, sympozjach, organizacjach krajowych i międzynarodowych, towarzystwach i sieciach naukowych, organizowanie konferencji, sympozjów,

seminariów, utrzymywanie kontaktów zagranicznych, itp.);

h. uczestniczy w pracach opiniotwórczych tj. recenzje publikacji, prac doktorskich, habilitacyjnych i wniosków o nadanie tytułu naukowego profesora;

i. kieruje lub kierował programami badań naukowych zespołów badawczych (projekty badawcze krajowe, projekty badawcze unijne, badania statutowe, badania własne, badania na rzecz na rzecz podmiotów gospodarczych i jednostek administracji państwowej, itp.).

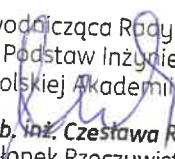
2. Kryteria inne niż opisane w pkt. 1 opisane winny być każdorazowo w ogłoszeniu o konkursie otwartym na stanowisko profesora w IPIŚ PAN.

#### §6

Niniejsze wymogi i tryb postępowania wchodzi w życie z dniem 18.06.2024 r.

#### §7

Traci moc zarządzenie Nr 023/2019 z 16 października 2019 r.

Przewodnicząca Rady Naukowej  
Instytutu Podstaw Inżynierii Środowiska  
Polskiej Akademii Nauk  
  
Prof. dr hab. inż. Czesława Rosik-Dulewska  
Członek Rzeczywisty PAN

